

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 53.224.127/0005-84 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 689

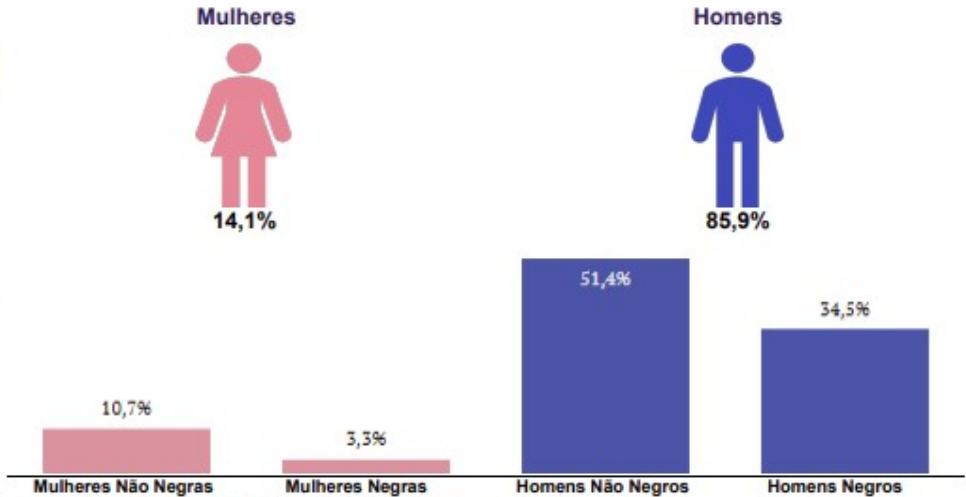


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 103,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 92,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)	103,0%
Remuneração Mensal Média	Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	92,7%

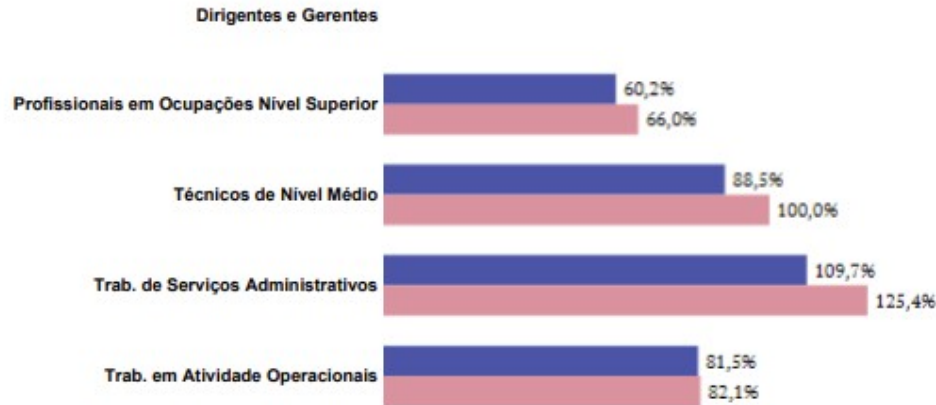
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.

Nota de Esclarecimento

Sobre o relatório divulgado, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, com informações extraídas do eSocial - Rais de 2025.

A conclusão do relatório pode conter critérios que divergem da atual situação da empresa.

Reafirmamos nosso compromisso com a imparcialidade no recrutamento e seleção e o respeito com nossos colaboradores, seguindo e cumprindo nosso código de ética e plano de carreira.

GRUPO

