



RELATÓRIO ANUAL
2021

Condumax.
FIOS E CABOS ELÉTRICOS

Incesa
COMPONENTES ELÉTRICOS

Sumário

APRESENTAÇÃO

| | |
|------------------|---|
| Boas Vindas..... | 3 |
|------------------|---|

PERFIL ORGANIZACIONAL

| | |
|--|----|
| Mensagem da Diretoria..... | 4 |
| Identidade Organizacional..... | 6 |
| Valores..... | 7 |
| Atividades, Marcas, Produtos e Serviços..... | 8 |
| Nossa História..... | 9 |
| Atuação Integrada..... | 10 |
| Porte da Organização..... | 11 |
| Área de Atuação..... | 12 |
| Compromissos Institucionais e Certificações..... | 13 |

GESTÃO E ESTRATÉGIA

| | |
|--|----|
| Estrutura de Governança..... | 15 |
| Administração..... | 16 |
| Comitê de Sócios Administradores..... | 17 |
| Diretoria Executiva..... | 18 |
| Ética e Conformidade dos Negócios..... | 19 |
| Gestão da Ética..... | 20 |
| Ouvidoria..... | 21 |
| Auditoria Interna..... | 22 |
| Controles Internos..... | 23 |
| Planejamento Estratégico..... | 24 |
| Públicos Interessados..... | 25 |
| Fornecedores..... | 26 |
| Matrizes de Materialidade..... | 27 |
| Gestão de Riscos..... | 29 |

CULTURA DA SUSTENTABILIDADE

| | |
|------------------------------------|----|
| Sustentabilidade no Dia a Dia..... | 31 |
| Água..... | 32 |
| Energia..... | 33 |
| Geração de Resíduos..... | 34 |

| | |
|---|----|
| Resultados da ação..... | 36 |
| Geração de Resíduos..... | 37 |
| Levantamento de Redução de Custo Anual..... | 38 |
| Projeto perfurantes na Incesa..... | 41 |
| Reaproveitamento do XLPE..... | 42 |
| Pegada de Carbono..... | 43 |
| Tecnologia..... | 45 |
| Sustentabilidade além do grupo..... | 46 |

DESENVOLVIMENTO POR INOVAÇÃO

| | |
|--|----|
| Inovar para Crescer..... | 48 |
| Mapeamento e Direcionador dos Principais Pontos para Inovação..... | 49 |
| 5 etapas do processo de Inovação..... | 50 |
| 2022 Será o Ano da Inovação no Grupo..... | 51 |

SEGURANÇA DO FUNCIONÁRIO

| | |
|---|----|
| Saúde e Segurança no Trabalho..... | 53 |
| Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho..... | 54 |
| CIPA..... | 55 |
| Conscientização e Vacinação..... | 56 |

CAPITAL HUMANO

| | |
|--|----|
| Gestão de Pessoas..... | 58 |
| Colaboradores Conдумax..... | 59 |
| Colaboradores Incesa..... | 60 |
| Benefícios..... | 61 |
| Ações Comemorativas..... | 62 |
| Programas de Desenvolvimento Profissional..... | 63 |

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

| | |
|-------------------------------------|----|
| Relacionamento com a Sociedade..... | 65 |
| Projeto Unidos pela Vacina..... | 66 |

PLANOS PARA 2022

| | |
|-----------------------|----|
| Planos para 2022..... | 74 |
|-----------------------|----|

SUMÁRIO GRI

| | |
|---------------------------------|----|
| Sumário de Conteúdo da GRI..... | 75 |
|---------------------------------|----|

Boas Vindas

GRI 102-45, 102-46, 102-50,
102-51, 102-52, 102-53, 102-54

Este relatório foi preparado de acordo com o Global Reporting Initiative (GRI) Standards: opção essencial, e as informações incluídas referem-se ao período de 1º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021.

Em nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, elaborado conforme a metodologia da Global Reporting Initiative, reunimos os principais resultados ambientais, sociais e de governança das empresas **Condumax - Eletro Metalúrgica Ciafundi LTDA e Incesa - Industria de Componentes Elétricos LTDA** que contemplam o ano de 2021.

Falamos um pouco sobre os desafios, ações e superações em meio à pandemia mundial de COVID-19.

Além disso, contextualizamos o desempenho e nossos projetos em busca de tornar nosso Grupo cada dia mais sustentável.

Em caso de dúvidas sobre este relatório, estamos disponíveis no e-mail:
condumax@condumax.com.br



MENSAGEM DA DIRETORIA

GRI 102-14



Finalizamos 2021 muito esperançosos com o fim da pandemia da Covid-19, em virtude da vacinação que imunizou mais de 67% de pessoas no Brasil.

No ano anterior, o Grupo Conдумax Incesa já havia alcançado excelentes resultados, apesar de toda a instabilidade do mercado que afetou todos os setores da economia.

Em 2021, continuamos nos adaptando, mantivemos muitos de nossos colaboradores administrativos em Home Office e tomamos todos os cuidados necessários para manter a saúde e segurança de nossos colaboradores em nossas fábricas.



**NOS SENTIMOS MUITO
HONRADOS PELAS CONQUISTAS
DE 2021. MANTIVEMOS NOSSO**

**CRESCIMENTO E SUPERAMOS AS METAS
PROJETADAS DEVIDO AO EMPENHO DE
NOSSOS GESTORES E COLABORADORES
QUE DEMONSTRARAM O QUÃO FORTE E
UNIDO É NOSSO TIME.**

Somos gratos aos nossos clientes, parceiros e fornecedores e, em especial, ao Comitê de Sócios, pois juntos vencemos todos os desafios de 2021.

Diretor Executivo
ANTONIO CARLOS FERREIRA



O GRUPO CONДУМАХ INCESA, SEMPRE FOCADO NA QUALIDADE E NA SUSTENTABILIDADE, CONQUISTOU PRÊMIOS COMO: Parceiro Responsável (ENEL), Mais Valor (CPFL), Qualidade Assegurada (ENERGISA), entre outros, como a manutenção da certificação do Rótulo Ecológico NBR ISO 14020 e 14024 e a certificação NBR 14067 Pegada de carbono com um compromisso de redução de 3% em um ano.

Mantivemos nosso espírito solidário, participando de projetos, campanhas e ações sociais de proteção à saúde e imunização, contribuindo com a comunidade de Olímpia e região.

Permanecemos com olhar atento aos talentos de nossa organização e realizamos o Programa de Desenvolvimento Individual para toda a nossa liderança, visando a preparação de nosso futuro com solidez.

O mundo muda, evolui, nós acompanhamos e nos antecipamos analisando as tendências.

Em 2022, seguiremos com novos desafios. Destacamos a Educação Corporativa – promovendo desenvolvimento aos colaboradores, alinhados à estratégia do negócio. E o Programa de Inovação, com a participação de 100% de nossa equipe, visando chegar a 2030 alinhados às necessidades das novas tendências que se apresentam em nosso mercado e nossa sociedade.



Maurício Benatti | Margarida Solange Benatti Murad
Luiz Fernando Breda Britto | Durval Britto

Comitê de Sócios Administradores

Identidade Organizacional

GRI 102-1, 102-3

Este relatório apresenta informações e indicadores referentes às empresas Condumax e Incesa sediadas em Olímpia/SP.

Condumax - Eletro Metalúrgica Ciafundi LTDA

CNPJ: 53.224.127/0005-84

Rod. Wilquem Manoel Neves S/N, Km 3,5 Recanto Bela Vista

Olímpia/SP

CEP.: 15405-370

Incesa Indústria de Componentes Elétricos LTDA

CNPJ: 64.810.955/0001-97

Rua Américo Caetano, 81 - Distrito Industrial I

Olímpia/SP

CEP.: 15400-000



Empreendedorismo • Comprometimento Ética • Colaboradorismo • Sustentabilidade



MISSÃO

Garantir a confiabilidade através de soluções seguras e inovadoras na condução de energia elétrica, com suporte diferenciado, respeito, comprometimento e ética.

VISÃO

Ser referência em crescimento progressivo e sustentável onde atuamos estrategicamente, com o melhor clima organizacional e posicionada como principal parceira de nossos clientes e fornecedores.



MISSÃO

Desenvolver e prover soluções seguras e inovadoras para condução e controle de energia elétrica com comprometimento, ética e alta performance.

VISÃO

Ser referência no desenvolvimento de soluções eficientes, confiáveis e inovadoras em parceria com nossos clientes, fornecedores e colaboradores, gerando valor para a sociedade e acionistas.

Valores

GRI 102-16

SLOGAN

Nossa energia é
a confiança.

Atividades, Marcas, Produtos e Serviços

GRI 102-2



Fabricação de fios e cabos elétricos para as mais diversas aplicações. Cabos com seções de 0,35 mm² a 400 mm² com diferentes isolações e coberturas, singelos, especiais, múltiplos e blindados.

Todos os cabos Condumax são ecológicos, livres de metais pesados e atendem às diretivas internacionais RoHS.



Desenvolvimento e fabricação de soluções para o segmento de energia, como conectores, ferramentas, espaçadores, terminais, caixas de distribuição, barramentos, hastes de aterramento, sistemas antifurto de energia entre outros.



Nossa História

Criado em uma época de inovação e desenvolvimento industrial, o Grupo Condumax Incesa nasceu em 1964 na cidade de Olímpia, fortalecendo o processo de industrialização do estado de São Paulo. As famílias Britto e Benatti, através de sua visão empreendedora, uniram a inteligência ao capital financeiro do qual dispunham e passaram a desenvolver soluções para o mercado de energia.

Desde então, este Grupo só ampliou, se solidificou, contribuindo com empresas do Brasil e do exterior.



As empresas do Grupo Conдумax Incesa **são empresas de capital fechado**, fornecedoras homologadas de cabos e conectores elétricos para a indústria automotiva, concessionárias de energia, indústria petrolífera, mineração, usinas, grandes construtoras, agronegócio e indústrias dos mais diversos segmentos.

Atuação Integrada

GRI 102-5, 102-6

Porte da Organização

GRI 102-7



2

Parques fabris



771

Colaboradores Diretos



Mais de
2.000
produtos



R\$ 1,3 bilhões
em vendas em 2021

Localizado no interior de São Paulo, o Grupo Condumax Incesa conta com duas unidades fabris na cidade de Olímpia, promovendo o desenvolvimento econômico e social do município de atuação e de cidades em seu entorno, onde colaboradores moram.



Localização

GRI 102-4

Compromissos Institucionais e Certificações

GRI 102-12, 102-13

Valorizamos as certificações como uma forma de confirmar nosso compromisso com a produção responsável, tanto em nossos processos internos como em nossa cadeia produtiva. Dessa forma, o Grupo tem diversas certificações de qualidade do produto e de processos.

Condumax
FIOS E CABOS ELÉTRICOS

CERTIFICAÇÕES

- ISO 9001:2015
- IATF 16949:2016
- ISO 14001: 2015
- Certificação de produto compulsório com INMETRO
- Certificação Pegada de Carbono
- Rótulo Ecológico para

Produtos Utilizados no Setor de Distribuição de Energia Elétrica

PRÊMIOS

- Energisa, 1º lugar em Qualidade Assegurada
- Enel, 1º como Parceiro Responsável

Incesa
COMPONENTES ELÉTRICOS

CERTIFICAÇÕES

- ISO 9001:2015

PRÊMIOS

- Energisa, 1º lugar em Materiais Elétricos.
- CPFL Mais valor, 1º na categoria de Materiais para redes de distribuição.



GESTÃO E ESTRATÉGIA

Estrutura de Governança

GRI 102-18

Nossa estrutura integrada de governança permite a otimização de processos e a assertividade nas tomadas de decisões, visando o desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis.



Administração

O Grupo Condumax Incesa é administrado por um Comitê de Sócios Administradores e por uma Diretoria Executiva, ambos com atribuições previstas em Regimento Interno.



Comitê de Sócios Administradores

GRI 102-14

Órgão formado por quatro membros, sendo um dos membros eleito para ocupar o cargo de Presidente do comitê por um período de vigência de dois anos.

Compete ao Comitê de Sócios Administradores a fixação da orientação geral dos negócios do Grupo Condomax Incesa, bem como a verificação dos resultados obtidos. Reúne-se mensalmente e, extraordinariamente, mediante a convocação do Presidente do Comitê.

O Comitê conta com o assessoramento e aconselhamento de um conselheiro consultivo, um especialista e um assessor, seguindo as diretrizes do Regimento Interno.

Sócios Administradores



MAURÍCIO BENATTI



MARGARIDA
SOLANGE BENATTI
MURAD



LUIZ FERNANDO
BREDA BRITTO



DURVAL BRITTO

Presidente do comitê



MAURÍCIO BENATTI

É constituída por um Diretor Geral, contratado pelo Comitê de Sócios Administradores, que exerce suas funções em regime de tempo integral, com prazo de gestão indeterminada.

A Diretoria Executiva é responsável, dentro da orientação traçada pelo Comitê de Sócios Administradores, por assegurar o funcionamento regular do Grupo Conдумax Incesa.

Diretoria Executiva

**Diretor
Executivo**

ANTONIO CARLOS
FERREIRA








Ética e Conformidade dos Negócios

GRI 102-16

O Grupo conta com um sistema robusto de padrões de integridade que garantem a atuação ética e legal de nossos negócios.

Este sistema conta com órgãos integrados que asseguram que todas as operações estejam de acordo com a conformidade de nossos valores e visão de negócios.

Órgãos de assessoramento:

-  Gestão de ética
-  Ouvidoria
-  Auditoria Interna
-  Controles Internos
-  Planejamento estratégico

Gestão da Ética

O Grupo Condumax Incesa adota o Código de Ética e Conduta, que se aplica a todo o seu público interno, desde a alta administração até estagiários e jovens aprendizes e estabelece compromissos de conduta a serem seguidos no âmbito do Grupo, bem como, no relacionamento dos seus colaboradores com órgãos de governo, concorrentes, fornecedores, prestadores de serviço e demais parceiros externos.

O Comitê de Ética tem como principais atribuições a disseminação dos valores e princípios éticos, por meio da realização de ações de comunicação e capacitação, além do atendimento a consultas formuladas sobre aspectos de ética, bem como apuração das denúncias recebidas.



Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre o Grupo Condamax Incesa e seus públicos de relacionamento, interno ou externo, atuando de forma isenta, com caráter mediador, pedagógico e estratégico. Acolhe as manifestações não solucionadas por outros canais de atendimento, analisa e atua na busca por soluções efetivas, sempre observando os princípios da legalidade, da transparência, do sigilo e da ética.

Para manter o máximo de sigilo e garantir a imparcialidade, contamos com uma empresa terceirizada chamada CONTATO SEGURO que recebe e gerencia as informações. Cabe à nossa empresa investigar e resolver a questão apresentada.

Contatos recebidos e resolvidos em 2021



Vinculado ao Comitê de Sócios Administradores, este órgão sujeita-se à orientação normativa e tem por finalidade atuar de forma independente e objetiva na avaliação e na consultoria, a fim de adicionar valor e melhorar as operações do Grupo Condomax Incesa.

Auxilia o Grupo a realizar seus objetivos a partir da aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

A estrutura da Auditoria Interna é composta pelo Gerente da área de Planejamento e Controle e por dois departamentos: Departamento de Auditoria Interna e Departamento de Atendimento aos Órgãos de Controle.

O planejamento das atividades da Auditoria Interna é consubstanciado no Plano Anual de Auditoria Interna, que é elaborado em conformidade com os instrumentos normativos vigentes e submetido à análise prévia e aprovação do Comitê de Sócios Administradores.



Auditoria Interna

Controles Internos

Contribuem para o aprimoramento dos processos empresariais ao verificar a aderência das atividades realizadas às políticas e procedimentos internos da companhia e identificar pontos de melhoria.

A estrutura da gestão de Controles Internos é composta pelo Gerente da área de Planejamento e Controle e pelo departamento de Controles Internos.

O cronograma de elaboração e revisão das normas e procedimentos é criado pela área de controles internos, com base nas demandas e pontos de melhorias gerados pelas áreas de negócio, auditoria interna/externa e gestão de risco – conforme política de Elaboração e Revisão de Procedimentos, sendo que a aprovação final é feita pelos membros do Comitê de Sócios Administradores.



O Planejamento Estratégico do Grupo Condumax Incesa teve a sua última revisão realizada no ano de 2021, com vigência até 2025 e metodologia da Fundação Dom Cabral - FDC.

Por meio deste trabalho, foram redefinidos os objetivos estratégicos, bem como revisados todos os indicadores de desempenho (KPIs) que serão monitorados em Reunião de Avaliações Gerenciais Mensais e ferramentas do Balanced Scorecard. Para realização deste trabalho, foi mobilizado todo o corpo executivo da companhia, sendo a aprovação submetida ao Comitê de Sócios Administradores.

Planejamento Estratégico

Públicos Interessados

GRI 102-40, 102-42, 102-43

Sabemos que estar em uma sociedade significa gerar valor e zelar pela responsabilidade no uso de recursos naturais e por isso, buscamos um relacionamento de confiança e transparência com nossos stakeholders.

Os públicos interessados e relacionados com os negócios do Grupo Conдумax Incesa são os **sócios, clientes, colaboradores, fornecedores, governo, órgãos regulamentadores, sociedade, instituições financeiras, seguradoras e concorrentes.**

Para manter a comunicação e engajar esses grupos, mantemos diversos canais de comunicação onde é possível tratar dos mais variados assuntos.

| CANAL | PÚBLICO ALCANÇADO | CONTEÚDOS ATENDIDOS | FREQUÊNCIA |
|---------------------------------|---|--|------------|
| Site | Todos os públicos | Produtos e serviços | Variável |
| LinkedIn | Todos os públicos | Institucional, geração de empregos, sustentabilidade | Contínua |
| Facebook | Todos os públicos | Institucional, geração de empregos, sustentabilidade | Variável |
| Instagram | Todos os públicos | Institucional, geração de empregos, sustentabilidade | Variável |
| Fale Conosco | Todos os públicos | Produtos e serviços | Contínua |
| Trabalhe Conosco | Todos os públicos | Geração de empregos | Contínua |
| Central de Relacionamento | Todos os públicos | Produtos e serviços | Contínua |
| WhatsApp | Colaboradores | Institucional, geração de empregos, sustentabilidade | Contínua |
| Materiais Promocionais | Clientes e Fornecedores | Institucional, negócios, produtos e serviços | Variável |
| Feiras, eventos e congressos | Clientes, Fornecedores e Meios de Comunicação | Institucional, negócios, produtos e serviços | Variável |
| Diálogos de segurança | Colaboradores | Segurança | Semanal |
| Assessoria de Imprensa | Todos os públicos | Institucional, negócios, produtos, serviços e sustentabilidade | Contínua |
| Veículos de comunicação interna | Colaboradores e Sócios | Institucional, negócios e sustentabilidade | Contínua |

Fornecedores

GRI 102-9

O Grupo Condumax Incesa está comprometido com uma atuação ética, responsável e transparente. Por esse motivo, buscamos incentivar nossa cadeia de fornecedores a adotar as melhores práticas de gestão, promovendo o pleno respeito aos direitos humanos e à observância da conservação dos recursos naturais.

SELEÇÃO, AVALIAÇÃO E PARCERIA

Os fornecedores são qualificados antes de iniciar o fornecimento de produtos na empresa. Para os fornecedores de matéria-prima, componentes e insumos, os critérios de qualificação são:

Certificado Saúde e Segurança, comprovado através do envio do certificado. Avaliação ISO 14001 e 45001.

Histórico de fornecimento.

Auditoria no fornecedor, conforme análise e enquadramento na matriz de risco, os fornecedores auditáveis passam por essa avaliação a cada 12 ou 24 meses.

Certificação do produto fornecido. Requisitos legais, sociais e ambientais
Certificação do produto fornecido. Requisitos legais, sociais, ambientais e avaliação conforme ISO 14001 e 45001.

Análise da situação fiscal da empresa.

Para os fornecedores de serviços, máquinas e equipamentos: são qualificados pela situação fiscal e capacidade de atendimento das necessidades do Grupo Condumax Incesa.

Matrizes de Materialidade

GRI 102-44, 102-46

Os temas materiais para o Grupo Conдумax Incesa são a representação de assuntos que tratamos com importância, principalmente por afetarem tanto o público interno quanto o público externo e a comunidade onde estamos.

Os temas elencados são:

- Ética e integridade
- Desenvolvimento e inovação
- Cultura de sustentabilidade
- Projetos de engajamento comunitário
- Saúde e segurança ocupacional
- Performance dos colaboradores
- Foco no cliente
- Respeito aos direitos humanos e direito dos trabalhadores
- Uso eficiente da matéria prima
- LGPD e Cyber security
- Resultado Econômico e Geração de Valor

Matrizes de Materialidade

GRI 102-47

| TEMA | DESCRIÇÃO E RELACIONAMENTO COM O TEMA | ASPECTO GRI | INDICADORES REPORTADOS | LOCALIZAÇÃO DOS IMPACTOS |
|-------------------------------------|--|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Ética e integridade | Gestão dos aspectos ligados às práticas corporativas de forma transparente. | Anticorrupção | 102-16 | Internos e externos |
| Desenvolvimento e inovação | Programas de estímulo ao pensamento inovador, processos, produtos e serviços. | - | - | Internos e externos |
| Cultura de sustentabilidade | Programas de estímulo ao pensamento sustentável no dia a dia, visando cenários atuais e futuros. | Impactos econômicos indiretos | 303-3, 303-5, 302-3, 302-4, 306-3 | Internos e externos |
| Projetos de engajamento comunitário | Ações de desenvolvimento social e humano visando melhorias a curto, médio e longo prazo na comunidade em que estamos integrados. | Impactos econômicos diretos | 203-2 | Externos |
| Saúde e segurança ocupacional | Iniciativas para prevenção a acidentes, qualidade de vida e campanhas de conscientização sobre a saúde. | Saúde e segurança ocupacional | 403-2 | Internos e externos |
| Performance dos colaboradores | Capacitação constante, oportunidades de crescimento, treinamentos e ações de avaliação de desempenho. | Treinamento e educação | 404-1 | Internos |

Nossa estrutura de gestão dos riscos corporativos possui acesso direto à alta administração. O foco é acompanhar as principais variáveis e os fatores de risco em que o Grupo está exposto nos quesitos Operacional, Financeiro, Estratégico e Regulatórios.

Possuímos uma **Política e Procedimento de Gestão de Riscos** onde estão definidas as metodologias, instâncias responsáveis, diretrizes e processos para monitorar e garantir que o tema esteja na agenda da alta liderança. Este documento foi construído com base nas normas da ISO 31000 e COSO ERM 2017, apresentando diretrizes para identificar, avaliar, mitigar e monitorar os principais riscos do Grupo.

Em 2021, destaca-se a aprovação da **Matriz de Riscos Estratégica**, criada pela área de riscos e aprovada pela Diretoria e pelo Comitê de Sócios Administradores. A matriz traz uma visão mais objetiva dos principais riscos corporativos, permitindo maior foco nas análises realizadas junto aos proprietários dos riscos.

Gestão de Riscos

GRI 102-11, 102-15



CULTURA DA SUSTENTABILIDADE



Sustentabilidade no Dia a Dia

Mantemos o foco constante na gestão e na utilização racional dos recursos naturais no Grupo Conдумax Incesa. Esta estratégia nos permite diminuir o impacto ambiental de nossas operações e aumentar nossa eficiência operacional.

Todas as iniciativas que desenvolvemos em relação ao meio ambiente serão citadas nas próximas páginas.



Água

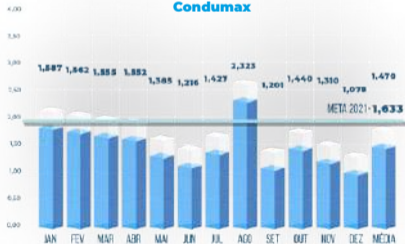
GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-3, 303-5

Um dos temas prioritários tratados durante este ano foi a forma como fazemos a gestão da água. Isso se deve ao fato de que as atividades realizadas consomem grande quantidade de água. Além disso, este recurso natural está cada dia mais escasso em várias regiões do Brasil e do mundo. Utilizamos em nossa operação interna, água que advém da rede hídrica de abastecimento público e utilizamos também a captação de

água de poços artesianos, sendo dois poços em cada unidade.

Uma das principais conquistas da Condumax foi a redução de consumo de cerca de 7.654 m³ de água em suas operações em 2021. O início do monitoramento de consumo da Incesa também é um marco importante, uma vez que permitiu a criação de uma meta para que possamos cumprir em 2022.

**Consumo de Água Total - m³
Condumax**



— M³/TON 2021

**Consumo de Água /Faturamento - m³
Incesa**



■ Água/Fat 2021 ■ Água/Fat 2022 — M³/TON 2022

Energia

GRI 103-1, 103-2, 103-1, 302-3, 302-4

Como um importante insumo na produção de nossos produtos, o Grupo Condumax Incesa manteve o foco na redução do consumo de energia de forma geral. Entendemos que o gerenciamento deste recurso tem impacto interno e externo, sendo necessário o olhar atento ao uso consciente.

Em 2020, foi estabelecida a meta de redução de 0,50 MWh/volume produzido equivalente para o ano de 2021 e essa meta foi cumprida com sucesso, o que é motivo de orgulho e nos propiciou o desafio de criar uma nova meta para 2022 e reduzir ainda mais o consumo deste recurso.

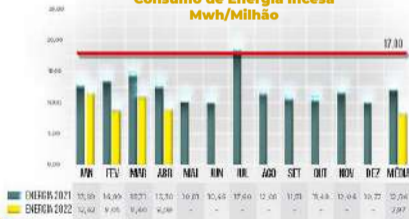
Já na Incesa, tivemos o início do monitoramento para que possamos criar metas e otimizar o consumo de energia na empresa.

Consumo de Energia Condumax
Mwh/Ton equiv. Faturada



— Meta 2021

Consumo de Energia Incesa
Mwh/Milhão



— Meta 2022

MWh/Milhão Fat.

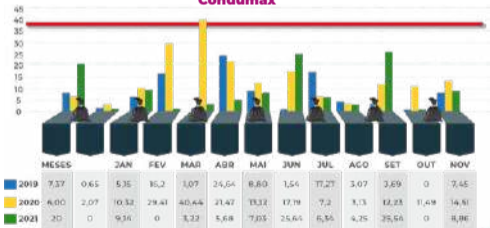
Geração de Resíduos

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-3

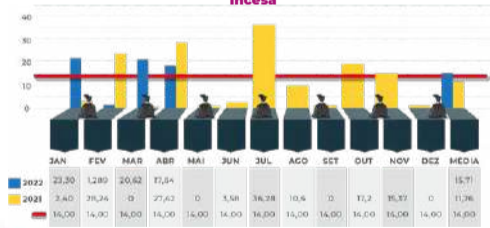
Valorizamos a otimização do sistema de produção de nossos produtos e, para isso perseguimos alternativas que tragam menor impacto, contribuindo com o meio ambiente. Os resíduos gerados são encaminhados a empresas de gestão de resíduos para coprocessamento, uma vez que os resíduos

sólidos industriais são fonte de energia de fornos de cimentos, ajudando a reduzir a produção de CO² e diminuindo a quantidade de rejeitos em aterros sanitários, contribuindo diretamente com o meio ambiente.

**Resíduos Classe I (Ton)
Condumax**



**Resíduos Classe I (Ton)
Incesa**



Geração de Resíduos

Reaproveitamento de sucata de cobre e alumínio

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3

Visando o correto direcionamento das sucatas de cobre e alumínio geradas nos processos de fabricação da Conдумax, o Grupo realiza o reaproveitamento destes resíduos na Incesa.

No processo, os metais da Conдумax são transferidos para empresas que reprocessam sucata com idoneidade no mercado, que os transformam em fitas, tarugos e perfis e posteriormente, são reaproveitados pela Incesa, que os usa em matéria prima para seu processo.



Sucata gerada
900
toneladas/ano

Sucata reaproveitada
600
toneladas/ano

Taxa de
Reaproveitamento
65%

Resultados da ação

- Maior oferta de metal à disposição do Grupo, diante a escassez generalizada de matérias-primas no mercado mundial.
- Liberação de espaço físico de armazenamento de sucata na Conдумax.
- Destinação correta através da reciclagem dos metais.
- Redução de resíduos dentro da política de sustentabilidade.
- Redução da emissão de 4.269 toneladas de CO²/ano.



Geração de Resíduos

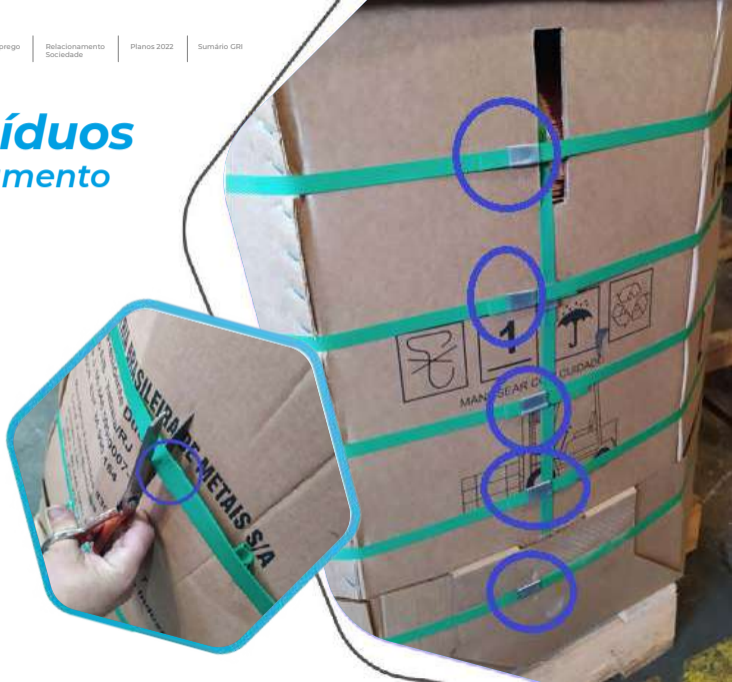
Projeto de Reaproveitamento

Fita de Arquear

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-3

Visando minimizar a quantidade de rejeitos, o Grupo implantou um projeto de reaproveitamento das fitas de arquear das embalagens de fios de cobre que recebemos dos fornecedores.

No recebimento, são separadas as fitas no tamanho padrão definido pelo Setor de Qualidade. As fitas são enviadas ao Setor de Ripamento de Bobina para que as fitas separadas sejam utilizadas para arquear as bobinas de tamanho até 100/60, conhecida como nº 4.



Levantamento de Redução de Custo Anual

Economia gerada pelo reaproveitamento das fitas de arquear.

| QUANTIDADE EM KG DE FITA SEPARADA POR SEMANA PELA PRODUÇÃO | MÉDIA SEMANAL REAPROVEITADA EM KG PELA ÁREA DE RIPAMENTO | REDUÇÃO DE CUSTO SEMANAL | REDUÇÃO DE CUSTO MENSAL | REDUÇÃO DE CUSTO ANUAL | CONSUMO MÉDIO DE FITA POR BOBINA Nº2 EM METRO | CONSUMO MÉDIO DE FITA POR BOBINA Nº3 EM METRO | CONSUMO MÉDIO DE FITA POR BOBINA Nº4 EM METRO |
|--|--|--------------------------|-------------------------|-------------------------|---|---|---|
| 17 a 24 | 20,5 | R\$ 388,24 | R\$ 1.552,96 | R\$ 20.188,48 | 2,30 | 2,70 | 3,35 |
| Comprimento padrão das fitas separadas para reaproveitamento | | 3,50 m | | | | | |
| Quantidade de bobina ripada por turno (média) | | Bobina nº 2 | Bobina nº 3 | Bobina nº 4 | | | |
| | | 55 | 55 | 60 | | | |
| 20,5 kg de fita de reaproveitamento semanal | | Arqueiam-se 366 bobinas | Arqueiam-se 312 bobinas | Arqueiam-se 251 bobinas | | | |

Geração de Resíduos

Recuperação de bobinas de madeira

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-3

A madeira está entre os recursos naturais que necessitam de atenção. Apesar da possibilidade de plantio, os processos de transporte e corte demandam emissão de gases e consumo de água, sendo indicado o reaproveitamento sempre que possível.

A prática da recuperação das bobinas visa a diminuição do descarte e segue etapas de análise do material, separação e encaminhamento para a reforma. Após reformadas, as bobinas têm sua funcionalidade garantida para reutilização nos processos produtivos.

Resultados e indicadores:

Redução na compra de aproximadamente 2.400 unidades de bobinas novas por ano.

Redução no descarte de resíduos de 58 toneladas de madeira ao ano.

Economia estimada em R\$ 316.512,00 ao ano.



1 Materiais que seriam descartados e passam por processo de avaliação



3 Bobinas reformadas em estoque para reutilização.



2 Processo da reforma de bobinas

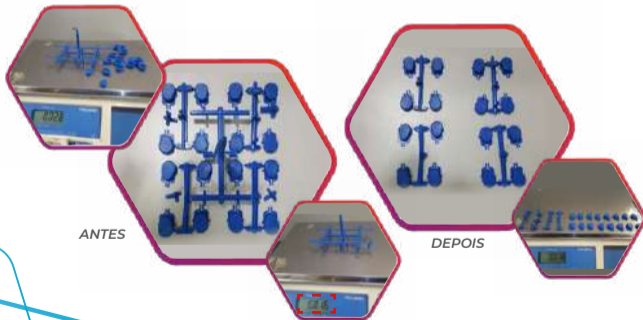


PROJETO PERFORANTES NA INCESA

Com o objetivo de reduzir a quantidade de canal gerado pelos moldes de injeção e aumentar eficiência dos moldes Incesa, o Projeto Perforantes foi desenvolvido.

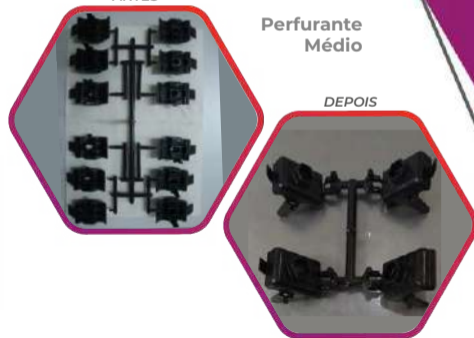
Com a implantação do projeto foi possível obter eficiência e reduzir visivelmente a quantidade de materiais utilizados.

Protetor Limitador Perfurante Ramal



ANTES

Perfurante Médio



DEPOIS

Reaproveitamento do XLPE

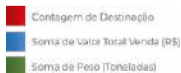
Em 2021, com meta de redução de resíduos para aterro sanitário, foi também estabelecida a reutilização dos resíduos de XLPE (do inglês, cross-linked polyethylene, que é um polietileno reticulado).

Com isso, foram reaproveitadas 28,95 toneladas de XLPE, o que representa cerca de 10% do resíduo produzido no ano, atingindo a meta estabelecida internamente. Desta forma, o resíduo de XLPE terá um destino consciente, contribuindo para a melhoria contínua da gestão.



XLPE BORRA CAPA

Total de vendas (em R\$): R\$ 174.826,87
Total de peso destinado (TON): 290,6



XLPE GARIMPO

Total de vendas (em R\$): R\$ 40.817,88
Total de peso destinado (TON): 92,3

Pegada de Carbono

As mudanças climáticas representam um tema que afeta diretamente o planeta, a sociedade em geral, a economia global e o nosso setor de atuação, tornando-se assim, um assunto com o qual nos preocupamos.

Com este olhar atento, a quantificação das emissões de gases do efeito estufa e as iniciativas mitigadoras dessas emissões estão no foco de nossa gestão ambiental.

Com o objetivo de mensurar a emissão de carbono equivalente emitida por nossos produtos na atmosfera, foi realizado o cálculo da pegada de carbono de 9 famílias de produtos da Condumax, de acordo com a NBR 14067. A certificação de produtos da Incesa está prevista para iniciar no ano 2022, sendo esta uma importante ação para o controle e redução na emissão de gases.



Pegada de Carbono

Indicadores de emissão das famílias de cabos Condumax por tipo.



Com a inovação sempre em pauta, em 2021, foi realizada a troca de **80** equipamentos eletrônicos e substituição por novos aparelhos, o que representa **27%** dos equipamentos ativos. Essa decisão, tomada pelo Setor de Tecnologia, em conjunto com o Departamento Ambiental visa a redução de impactos ambientais, otimização nos processos internos e redução nos custos de manutenção.

IMPACTOS MINIMIZADOS

Com a substituição, foram gerados resíduos eletrônicos, que foram descartados de forma correta, seguindo as orientações e regulamentos de nosso Departamento Ambiental.

NOSSA META PARA 2022

Em 2022, migraremos nossa infraestrutura de TI **on premise** para **cloud**, que é o servidor ou serviço em nuvem.

Além de eliminar os impactos citados, esta ação garante maior segurança em nossas operações.

Tecnologia

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Sustentabilidade Além do Grupo

Por se tratar de uma importante causa, buscamos conscientizar nossos colaboradores sobre a sustentabilidade e as formas de promovê-la dentro e fora da empresa. Levar o tema para outros ambientes favorece a naturalização de atitudes, muitas vezes simples, mas que fazem a diferença na preservação de recursos.





DESENVOLVIMENTO POR INOVAÇÃO



A implementação de um bem, serviço, processo ou método de negócio novo ou melhorado na organização é o que entendemos como inovação.

Esta mudança gera vários impactos na organização e na vida das pessoas a ela associada.

Pensando nestes impactos, o Grupo Condumax Incesa começou a estruturar seu programa de inovação, que será implementado em 2022 e busca através das melhores práticas, meios e métodos atingir a melhor forma de inovar.

Porque investir em inovação?

Para inovar precisamos entender nossos processos e pessoas envolvidas para poder descobrir potenciais ideias viáveis e melhorias para problemas comuns, que muitas vezes passam despercebidos.

Com isso, conseguiremos **aprimorar o que já funciona, criar novas oportunidades** e trazer **crescimento a longo prazo** para a organização e seus colaboradores.



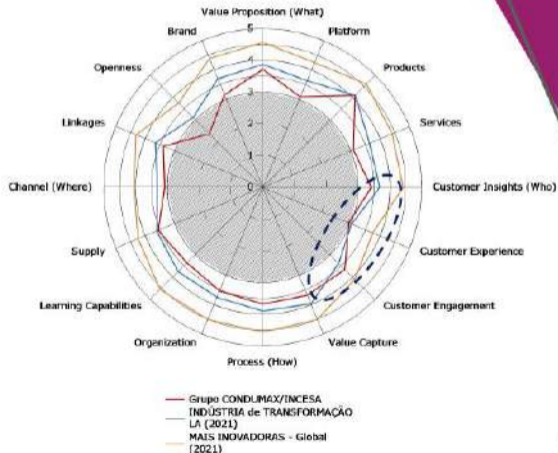
Inovar para Crescer

GRI 103-1

Mapeamento e Direcionador dos Principais Pontos para Inovação

GRI 103-2, 103-3

Assim como em todos os processos, o processo de inovação passou por um planejamento baseado no mapeamento das melhores práticas do mercado, entendimento dos pontos que precisam ser melhorados e definição de como iniciar este processo. Desta maneira, conseguimos visualizar nossas fraquezas e nos alinhar ao que o mercado espera e as empresas mais inovadoras almejam.



5 etapas do processo de Inovação

GRI 103-2



2022 Será o Ano da Inovação no Grupo

Uma atmosfera, onde a criatividade e o pensamento fora da caixa são bem vindos, deverá ser criada através de um programa com palestras, workshops e canais para que as pessoas se sintam à vontade para compartilhar suas ideias. Incentivamos desta forma o pensamento crítico e capacidade de análise de cada um. Uma vez que as vivências diárias trazem experiências com a qual nossos colaboradores aprendem constantemente e podem nos auxiliar com uma visão mais próxima aos problemas apresentados nas dinâmicas.

Próximos Horizontes de Inovação

- Desenvolver novos negócios com base no que o Grupo domina.
- Experimentação e negócios futuros.





SEGURANÇA DO FUNCIONÁRIO



A segurança é uma pauta fundamental para o **Grupo Condumax Incesa** e, por isso, buscamos diariamente analisar e melhorar os processos visando reduzir riscos de danos e acidentes. Realizamos de forma regular, capacitação e treinamento para o correto uso de EPIs, operação de máquinas, ferramentas e também fluxo de trânsito de pessoas e veículos no interior de nossas instalações.

Por meio de nosso Sistema de Gestão Integrada os setores de **Saúde e Segurança do Trabalho e RH** estabeleceram critérios e métodos para o gerenciamento contínuo dos riscos das operações, priorizando a prevenção de situações capazes de impactar nossos colaboradores. Em 2021, a empresa não registrou nenhum acidente grave ou fatal entre funcionários e terceiros.



Saúde e Segurança no Trabalho

GRI 103-1, 103-2, 103-3,
403-1, 403-2, 403-3

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

No ano de 2021, realizamos nossa SIPAT de forma online a fim de evitar aglomerações e preservar a integridade de nossos colaboradores. A semana destacou os cuidados com a segurança, a qualidade de vida e também com a preservação do meio na qual estão inseridos, destacando também, cuidados que favorecem a preservação ambiental sem mudanças nas rotinas ou na forma da operação. Além desses temas, lembramos também, a importância na manutenção dos cuidados com a pandemia de Covid-19, que apesar de apresentar melhoras significativas, ainda não terminou.



CIPA

Como parte das medidas de proteção e prevenção aos acidentes no trabalho, o grupo conta com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

Além da prevenção aos acidentes, a CIPA também informa e ajuda na prevenção de doenças causadas pelo trabalho com campanhas e ações informativas.

Membros da
CIPA em 2021

18

Conscientização e Vacinação

Com a pandemia mundial por Covid-19, tivemos a continuidade do trabalho no modelo Home Office para os colaboradores de setor Administrativo, além da continuidade dos cuidados iniciados em 2020.

Ações de conscientização foram realizadas o ano todo, reforçando a importância da prevenção e cuidados em relação ao Coronavírus.

Em abril, com o avanço das campanhas de vacinação em todo o país, realizamos em nossas dependências, o drive-thru da vacinação, incentivando e facilitando o acesso das vacinas aos colaboradores e seus familiares.





CAPITAL HUMANO



Gestão de Pessoas

GRI 102-41, 103-1, 103-2

Para o Grupo Condumax Incesa, o sucesso dos negócios vem da soma dos conhecimentos, atributos e competências que nossos colaboradores dedicam no dia a dia e geram valor no longo prazo.

Nos últimos anos, o Grupo Condumax Incesa vem promovendo melhorias contínuas em seus processos de gestão de pessoas, garantindo que os benefícios usufruídos pelas negociações coletivas cheguem a 100% dos nossos colaboradores.

O investimento na atualização e no desenvolvimento das pessoas é contínuo, visando engajamento dos talentos e preservação do bem-estar e da satisfação do público interno.



Colaboradores Condumax

GRI 102-8, 401-1

| DIVERSIDADE | QTD |
|------------------------|------------|
| SÓCIOS ADMINISTRADORES | 4 |
| DIRETOR | 1 |
| GERENTES | 14 |
| ESTAGIÁRIOS | 4 |
| TRAINEE | 1 |
| JOVENS APRENDIZES | 6 |
| COLABORADORES | 483 |

Total
502



90

412

MULHERES

HOMENS

Média de idade

38 anos

36 anos

ADMITIDOS

DEMITIDOS

96

44



7

Pessoas com deficiência



39

Negros



2

Estrangeiros

Colaboradores Incesa

GRI 102-8, 401-1

| DIVERSIDADE | QTD |
|------------------------|------------|
| SÓCIOS ADMINISTRADORES | 4 |
| DIRETOR | 1 |
| GERENTES | 12 |
| ESTAGIÁRIOS | 4 |
| JOVENS APRENDIZES | 5 |
| COLABORADORES | 264 |

Total
269



89

180

MULHERES

HOMENS

Média de idade

36 anos

33 anos

ADMITIDOS

DEMITIDOS

27

45



5

Pessoas com deficiência



25

Negros

Benefícios

GRI 401-2

PLANO ODONTOLÓGICO

Este benefício também é extensivo aos familiares dos colaboradores de forma opcional. Neste caso, o custo é de responsabilidade dos funcionários.

VALE ALIMENTAÇÃO

A empresa oferece aos funcionários um Ticket Alimentação.

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A PLR é composta por metas corporativas e financeiras, válidas para todos os funcionários, além de uma meta específica da área, que fortalece o trabalho em equipe. As metas das áreas são definidas avaliando a importância do tema para a companhia e a possibilidade de atuação do colaborador sobre o tema. Também inclui meta individual relacionado à assiduidade e avaliação de desempenho, para os colaboradores em geral.

PLANO DE SAÚDE

O benefício vale para todos os funcionários e dependentes até 18 anos, sendo a adesão opcional. A empresa participa com 100% da mensalidade, sendo responsabilidade dos funcionários o pagamento da coparticipação.

CARTÃO FARMÁCIA

Disponível a todos os colaboradores. É possível usar o valor de até 20% do salário nas farmácias conveniadas e parcelar em até 4x.

TRABALHO FLEXÍVEL PARA ÁREA ADMINISTRATIVA

Adoção do modelo Home Office para os colaboradores da área Administrativa.

SEGURO DE VIDA

Disponível a todos os colaboradores.

REFEIÇÕES NA EMPRESA

Todos os dias, os funcionários usufruem de refeições como café da manhã, almoço, jantar e ceia.

VALE TRANSPORTE

A empresa oferece transporte fretado aos colaboradores moradores de Olimpia passando em locais estratégicos por toda cidade em início e fim de turno. Aos colaboradores residentes em outras cidades, é concedida ajuda de custo para o deslocamento.

CELULAR CORPORATIVO

Aparelho smartphone e número de telefone corporativos para gerentes e diretores.

CESTA DE NATAL

Kit com 5 cortes de carnes + bolsa térmica.

Ações Comemorativas

Como forma de engajar e motivar nossos colaboradores, os tradicionais eventos do Grupo Condumax Incesa foram mantidos.

Principais eventos em 2021

- Dia Internacional da Mulher
- Dia das Mães
- Festa Junina
- Dia dos Pais
- Missa campal em homenagem ao aniversário da empresa
- Confraternização de fim de ano

Para garantir a segurança e saúde de todos, em decorrência da pandemia de Covid-19, os eventos foram realizados em diferentes turnos para assegurar a limitação de pessoas e não aglomeração.



Programas de Desenvolvimento Profissional

GRI 404-1

INTEGRAR

O Integrar é o Programa de Integração de Novos Colaboradores, que fortalece a cultura do acolhimento e do compartilhamento de ensinamentos. Graças ao programa, a integração ocorre de forma mais natural e o processo ajuda o novo colaborador a conhecer os colegas, processos e setores mais rápido.

ENERGIA JOVEM

O Energia Jovem contribui para a inserção de jovens no meio profissional através de oportunidades para jovens aprendizes, estagiários e trainees. Além da experiência profissional, há a possibilidade de efetivação, uma vez que vários talentos são descobertos através do programa.

Programa de Desenvolvimento de Dirigentes, em parceria com Fundação Dom Cabral

Através do PDD, nossos colaboradores têm a oportunidade de aprimorar suas habilidades de liderança em um programa avançado de gestão, que conta com carga horária de 96 horas e uma grade composta por 6 módulos, sendo eles: Estratégia, Marketing e Vendas, Finanças, Pessoas e Projetos.

PLANO DE SUCESSÃO/PDI

Profissionais em cargo de liderança ou considerados para promoção a estes, são avaliados através de ferramentas específicas, com apoio de consultoria especializada e criam seu programa de desenvolvimento individual para evoluírem ainda mais, frente a competências técnicas e comportamentais mapeadas.

Em 2021 não houve participação de colaboradores do Grupo devido à pandemia de Covid-19.





RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE



Relacionamento com a Sociedade

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 203-2

Por meio de projetos próprios ou incentivados, o Grupo Conдумax Incesa contribuiu em 2021 com ações para a construção de uma realidade mais justa e humanitária.

Isso foi feito por meio de doações e projetos que incentivaram nossos colaboradores a se engajar em causas solidárias e enriquecer o relacionamento com o meio social de instituições importantes para a região.

Acreditamos que estas ações contribuem para o desenvolvimento social e econômico do meio no qual estamos inseridos. E, também ampliam o senso de pertencimento dos colaboradores, que engajam de forma empática com as causas apresentadas.

Confira a seguir, todos os projetos sociais realizados durante o ano de 2021.



Projeto Unidos pela Vacina

O Grupo Condumax Incesa apoiou o projeto Unidos pela Vacina, doando à Prefeitura Municipal da Estância Turística de Olímpia uma câmara conservadora de vacinas e um microcomputador, de acordo com a necessidade do município.



FEVEREIRO

Doação de Cabos

Foi realizada uma doação de 3.000 mil metros de fios para a **Associação dos Voluntários de Combate ao Câncer (AVCC)** de Olímpia, para melhorar a infraestrutura da cozinha que realizam os leilões em prol do **Hospital de Amor de Barretos**.



MARÇO

Doação de Lenços

No mês de comemoração ao Dia Internacional da Mulher, o Grupo Condumax Incesa realizou a campanha social "Lenços de Afeto", envolvendo seus colaboradores, que contribuíram doando lenços.

A campanha arrecadou 80 lenços que foram destinados às pacientes do Hospital de Amor.



Lenços de Afeto **ha** hospital de amor

Porque nem todas as rainhas usam coroa, algumas usam lenços!

Neste Dia da Mulher, vamos ajudar as pacientes do Hospital de Amor a enfrentar o câncer com mais beleza e autoestima.

Contribua doando um lenço

Compre o lenço que ama e faça a doação.

ou

Compre online, com nosso parceiro, **Revista Perfumaria**, que oferece frete grátis e mais desconto especial para funcionários Condumax Incesa.

Período de arrecadação: De 03 a 31 de março

Condumax Incesa



Lenços de Afeto **ha** hospital de amor

OBRIGADO!

Graças à sua participação, arrecadamos 80 lenços, o que ajudará bastante as pacientes do Hospital de Amor na luta contra o câncer.

Meis uma vez agradeceremos pelo gesto de amor!

Condumax Incesa



ABRIL

Doação de Cabos

Foi realizada doação de 300 metros de fios para **Comunidade Terapêutica Renascer**, para realizar a instalação elétrica de um galpão da unidade para realização de oficinas de laborterapias.

No mesmo mês, foram doados 3.000 metros de fios para **APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais)** de Olímpia, para realizar a adequação da AVCB da entidade.



JUNHO

Doação Financeira

Foi realizada doação para o **Abrigo São José**, de Olímpia, para ajudar na compra de um carro 0 km (Fiat Mobi) em prol da **Ação Entre Amigos**.



Doação de Microondas

No mesmo mês, foi realizada a doação de um Microondas para Paróquia São João Batista, que foi leiloadado no "Leilão do Padroeiro" para auxiliar nas despesas e obras sociais da paróquia.



JUNHO/JULHO

Campanha do Agasalho

Foi realizada Campanha do Agasalho, engajando para a doação de agasalhos. Foram arrecadadas 100 unidades de cobertores, além de roupas e sapatos.

As doações foram realizadas à **Casa de Passagem**, associação que atende moradores de rua.



DEZEMBRO

Apoio ao Projeto Esportivo Taekwondo

Apoio e auxílio ao Instituto Olga Kos para o Projeto Taekwondo, que faz a inclusão esportiva de jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social.



Doação de Andador

Foi realizada a doação de um Andador Crododile para o **filho de um colaborador**, para auxiliá-lo no tratamento intensivo e multidisciplinar.



DEZEMBRO

Natal Solidário

Foi realizada a campanha social **Natal Solidário**, em que os colaboradores contribuíram ativamente apadrinhando um total de 235 crianças, adolescentes e idosos das instituições: **Educandário Frei Roque Biscione** (ONG Humanizar), **Abrigo São José e Escola Cidade Mirim** de São João Batista e 121 alunos da **APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais)** de Olímpia. As sacolinhas de natal foram compostas de itens básicos tais como: roupas, sapatos, brinquedos e acessórios.



Planos para 2022

Implantação do Programa de Inovação (INOVAMAX) com a participação de 100% dos colaboradores.

Certificação ISO 14001 na Incesa.

Certificação ISO 45001 na Condumax.

Programa de Educação Corporativa.

Redução de 3% da Pegada de Carbono nos processos.

Sumário de Conteúdo da GRI

GRI 102-55

| | GRI STANDARD | CONTEÚDO | PÁGINA |
|--|--|--|--------------|
| | GRI 101: Fundamentos 2016 | Não possui divulgações | |
| PERFIL ORGANIZACIONAL | GRI 102: Conteúdos gerais 2016 | 102-1 Norme da organização | 6 |
| | | 102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços | 8 |
| | | 102-3 Localização da sede da organização | 6 |
| | | 102-4 Local das operações | 12 |
| | | 102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica | 10 |
| | | 102-6 Mercados atendidos | 10 |
| | | 102-7 Porte da organização | 11 |
| | | 102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores | 59 e 60 |
| | | 102-9 Cadeia de fornecedores | 26 |
| | | 102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores | Não Houveram |
| | | 102-11 Princípio ou abordagem da precaução | 29 |
| 102-12 Iniciativas externas | 13 | | |
| 102-13 Participação em associações | 13 | | |
| 102-14 Declaração do mais alto executivo | 17 | | |
| ESTRATÉGIA | GRI 102: Conteúdos gerais 2016 | | |
| ÉTICA E INTEGRIDADE | GRI 102: Conteúdos gerais 2016 | 102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento | 7 e 19 |
| GOVERNANÇA | GRI 102: Conteúdos gerais 2016 | 102-18 Estrutura de governança | 15 |
| ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS | GRI 102: Conteúdos gerais 2016 | 102-40 Lista de grupos de stakeholders | 25 |
| | | 102-41 Acordos de negociação coletiva | 59 |
| | | 102-42 Identificação e seleção de stakeholder | 25 |
| | | 102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders | 25 |
| | | 102-44 Principais preocupações e tópicos levantados | 27 |
| | | 102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas | 3 |
| PRÁTICAS DE REPORTE | GRI 102: Conteúdos gerais 2016 | 102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos | 3 e 27 |
| | | 102-47 Lista de tópicos materiais | 28 |
| | | 102-48 Reformulações de informações | Não Houveram |
| | | 102-49 Alterações no relato | Não Houveram |
| | | 102-50 Período coberto pelo relatório | 2021 |
| | | 102-51 Data do relatório mais recente | 2021 |
| | | 102-52 Ciclo de emissão do relatório | Anual |
| | | 102-53 Contato para perguntas sobre o relatório | 3 |
| | | 102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI | 3 |
| | | 102-55 Sumário de conteúdo GRI | 75 |
| | | 102-56 Verificação externa | Não Houveram |
| ÁGUA E EFLUENTES | GRI 103: Forma de gestão 2016 | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 32 |
| | | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 32 |
| | | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 32 |
| ÁGUA E EFLUENTES | GRI 303: Água e Efluentes 2018 | 303-3 Captação de água | 32 |
| | | 303-5 Consumo de água | 32 |
| | | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 33 |
| ENERGIA ELÉTRICA | GRI 103: Forma de gestão 2016 | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 33 |
| | | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 33 |
| | | 302-1 Consumo de energia dentro da organização | 33 |
| ENERGIA ELÉTRICA | GRI 302: Energia 2016 | 302-4 Consumo de energia dentro da organização | 33 |
| | | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 34 |
| | | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 34 |
| RESÍDUOS | GRI 103: Forma de gestão 2016 | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 34 |
| | | 306-3 Resíduos gerados | 34 |
| | | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 53 |
| RESÍDUOS | GRI 306: Resíduos 2020 | 306-3 Resíduos gerados | 34 |
| | | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 53 |
| | | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 53 |
| SAÚDE E SEGURANÇA | GRI 103: Forma de gestão 2016 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 53 |
| | | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 53 |
| | | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | 53 |
| SAÚDE E SEGURANÇA | GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018 | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 58 |
| | | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 58 |
| | | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 58 |
| EMPREGO | GRI 103: Forma de gestão 2016 | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | 59 e 60 |
| | | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 61 |
| | | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 63 |
| EMPREGO | GRI 401: Emprego 2016 | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 65 |
| | | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 65 |
| | | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 65 |
| EMPREGO | GRI 404: Capacitação e educação 2016 | 103-1 Explicação do tópico material e seu limite | 65 |
| | | 103-2 Forma de gestão e seus componentes | 65 |
| | | 103-3 Avaliação da forma de gestão | 65 |
| GRI 203 IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016 | GRI 103: Forma de gestão 2016 | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos | 65 |
| | | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos | 65 |